

Lernkarten Stichwortverzeichnis Personal und Kommunikation

5 Axiome nach Watzlawick
Abmahnung
Abmahnung, Funktion d. Abmahnung
Abwicklungsvertrag
Allgemeiner Kündigungsschutz
Allgemeinverbindlichkeitserklärung
Änderungskündigung - Besonderheiten
Änderungskündigung - Voraussetzungen
Anforderung an Eignung der Ausbilder
Anforderungen an Ziele
Arbeitsverbände
Arbeitszeitmodelle, flexible
Arbeitszeugnis
Arbeitszeugnis, GS eines qual. AZ
Arbeitszeugnis, Rechtslage bei Verstoß
Assessment-Center, Übungen
Assessment-Center, Vor-/Nachteile
Aufgaben der Betriebsverfassung
Aufgaben des Betriebsrates
Aufhebungsvertrag
außerordentliche Kündigung - Gründe
außerordentliche Kündigung - Regelungen
Aussperrung
Besonderer Kündigungsschutz
betriebliche Übung
Betriebsrat
Betriebsrat - Mitbestimmungsrechte
Betriebsrat - Mitwirkungsrechte
Betriebsübergang
Betriebsvereinbarung
Beurteilungs- u Fördergespräch
Computergestütztes Lernen
Direktionsrecht
Einteilung Arbeitsrecht
Ende des Tarifvertrags
Formen der Projektorganisation
Formen der Zusammenarbeit
Führungsklassifikation nach Lewin
Funktionen des Tarifvertrag
Gefahren/Grenzen des Teams
Gerichtlicher Rechtsschutz bei Kündigung
Gesetzliche Kündigungsfrist
Gesprächsführung - Phasen
Hauptpflicht AN
Hauptpflichten AG
Herzbergs 2-Faktoren-Theorie
Human Resource Management
Informelle Gruppen
InstitutsvergütungsVO
Jugendvertretung - allg. Aufgaben
Jugendvertretung - Vorauss. für Bildung
Jugendvertretung - Wahlrecht aktiv/passiv
Kdg-Schutz Schwangerschaft - befr. ArbVerh.
Kommunikationsmodell Watzlawick, Watzlawick -
Kommunikationsmodell
Kündigung - Widerspruch Betriebsrat
Kündigung - Widerspruchsgründe
Kündigung fristlose - Fristen
Lenkungsausschuss
Management by Delegation
Management by Exception
Management by Objectives

Management-Regelkreis
Maslows Hierarchie der Bedürfnisse
McGregors Theorie X
Möglichkeiten d. AG bei Verletzung d. Hauptpflichten d. AN
Möglichkeiten d. AG bei Verletzung d. Nebenpflichten durch
Möglichkeiten d. Beendigung d. Arbeitsverhältnis
Motivation, Definition
Motivation, in- und extrinsische
Nachrichtenquadrat nach Schulz von Thun
Nebenpflichten AN
Nebenpflichten d. AG
Ordentliche AN- Kündigung
Personalabbau
Personalauswahl
Personalbeschaffung
Personalfreisetzung
Personalplanung
Pflichten Ausbilder
Pflichten Azubi
Phasen der Teamentwicklung
Probezeit
Projekt
Projektinstanzen
Projektleiter
Projektphasen
Rangverhältnis der Rechtsquellen
Schutzbedürftige AN-Gruppen
Selbständiges Lernen fördern
Sonstige betriebsverfassungsrechtliche Einrichtungen
Soziale Rechtfertigung d Kündigung
Sozialer Arbeitsschutz
Soziogramme nach Moreno
Streik - Ablauf bis zum
Streik - Voraussetzungen für..
Streik Arbeitskämpfrecht d. AN-Seite
Tarifdispositive Rechte
Tariffähigkeit
Tarifvertrag
Technischer Arbeitsschutz
Teilzeitarbeit - Formen, Vorteile
Voraussetzung f. d. Teilzeitanpruch
Voraussetzung f. rechtswirksame kdg. d. AG,
Kündigung
Vorstellungsgespräch
Vorteile des Teams
Win-Win-Austausch, Konfliktgespräch
Zulässigkeit befristeter Arbeitsverhältnisse